

# GEMEINDE SCHKOPAU

DER BÜRGERMEISTER

---



## Organisationsuntersuchung

### Antrag:

In Anerkennung der Notwendigkeit der Erarbeitung eines Personalentwicklungskonzeptes stelle ich den Antrag, dass der im Entwurf des Haushaltsplanes enthaltene Ansatz in Höhe von 18.000,00 € (Produkt: 111600 Organisationsangelegenheiten, Konto: 54315000 Sachverständigen-, Gerichts- und ähnliche Kosten) für eine Organisationsuntersuchung wieder in den Haushaltsplan aufgenommen wird.

### Begründung:

In seiner Sitzung am 01. März 2022 ist der beratende Finanz- und Wirtschaftsausschuss einem Antrag der SPD gefolgt und hat die finanziellen Mittel für eine Organisationsuntersuchung der Kernverwaltung aus dem Haushaltsentwurf gestrichen. Diese Entscheidung halte ich für falsch und widerspreche deshalb diesem Votum des beratenden Gremiums.

Gerade weil ich die Notwendigkeit eines Personalentwicklungskonzeptes sehe und anerkenne, fordere ich die notwendigen Mittel für eine vorgeschaltete Organisationsuntersuchung der Verwaltung in den Haushalt für das Jahr 2022 einzustellen. Letztlich bildet gerade die Analyse der aktuellen und die Konzeption einer zukünftigen Stellenstruktur, sowie die Entwicklung einer Verwaltung die Grundlage für ein Personalentwicklungskonzept. Mit einer Organisationsuntersuchung soll unter anderem die Stellenstruktur der Gemeindeverwaltung überprüft und effektiver gestaltet werden. Im Rahmen dieser Untersuchung werden sich, auch im Hinblick auf neue Anforderungen an eine Kommunalverwaltung (z.B.: OZG, Digitalisierung, Betreuung der Homepage, Arbeitsschutz, neues Umsatzsteuerrecht für Kommunen), eventuell Stellenprofile ändern, erweitern und ggf. auch verringern. Diese Fakten sind maßgeblich für eine zukünftige Personalentwicklung und ein damit verbundenes Personalentwicklungskonzept.

Eine solche Konzeption vor einer abschließenden Organisationsuntersuchung zu erarbeiten, halte ich für unwirtschaftlich und nicht zielführend. Aufwand und Nutzen stehen hierbei in keinem akzeptablen Verhältnis.

Es ist beabsichtigt schnellstmöglich mit einer Organisationsuntersuchung für die Kernverwaltung zu beginnen. Bereits in den letzten zwei Monaten dieser Untersuchung wäre es denkbar, parallel an der Überarbeitung des Personalentwicklungskonzeptes zu arbeiten.

  
Ringling