

# Aktuelle Personalsituation

Besetzung und Finanzierung

# Ausgangssituation



## B. Arbeitnehmer

Produkt		Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2022	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2021	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des lfd. HJ 2021
1	2	3	4	5
111.110.	Verwaltungssteuerung	2,675	2,675	1,625
111.120.	Politische Gremien	2,554	2,550	2,337
111.200.	Finanzmanagement	9,684	8,675	7,550
111.310.	Zentrale Dienste	3,800	2,800	2,250
111.320.	Servicestation	17,000	16,000	14,750
111.410.	Personal	2,759	2,750	2,125
111.600.	Organisationsangelegenheiten	2,000	2,000	2,000
111.610.	Technikunterstützte Informationsverarbeitung	2,506	2,500	1,500
111.710.	Grundstücks- und Gebäudemanagement	13,990	13,625	12,400
122.000.	Öffentliche Sicherheit und Ordnung	4,368	5,225	3,125
122.710.	Standesamt	1,013	1,000	0,800
122.720.	Einwohner,- Pass- und Meldewesen	1,316	1,300	1,425
126.000.	Brandschutz	1,003	1,000	0,500
211.110.	Grundschulen	2,374	2,350	2,225
272.100.	Bibliotheken	0,886	0,875	0,875
281.000.	Heimat- und Kulturpflege	0,329	0,325	0,000
315.000.	Soziale Einrichtungen	0,301	0,300	0,300
<b>365.100.</b>	<b>Kindertagesstätten</b>	<b>115,313</b>	<b>114,225</b>	<b>97,468</b>
366.100.	Einrichtungen der Kinder- und Jugendarbeit	1,891	1,875	1,325
424.100.	Sportstätten	0,380	0,375	0,375
511.000.	Räumliche Planung und Entwicklung	2,000	2,000	2,000
541.000.	Gemeindestraßen	2,886	2,875	2,875
552.100.	Öffentliche Gewässer	1,000	1,250	0,875
553.100.	Friedhofs- und Bestattungswesen	1,962	1,950	1,950
<b>Summe Arbeitnehmer</b>		<b>193,990</b>	<b>190,500</b>	<b>162,655</b>

→ 16,757 VBE nicht besetzt?!

# Planung: pädagogisches Personal



Übersicht über den Personalbedarf und -bestand in den Kindereinrichtungen  
Stand 31.01.2022

Einrichtung	Kita Döllnitz	Kita Ermiltz	Kita Hohenwelden	Kita Lochau	Kita Raßnitz	Kita Rögnitz	Kita Schkopau	Kita Wallendorf	Hort Döllnitz	Hort Raßnitz	Hort Schkopau	Hort Wallendorf	Summe aller Einrichtg.	Heilpädagogoge	Praktikanten	Springer	Summe
	365.100.02	365.100.03	365.100.04	365.100.07	365.100.09	365.100.10	365.100.11	365.100.12	365.100.22	365.100.29	365.100.21	365.100.23					
Plan 2022 (Stand 14.12.2021)	VbE 10,500	8,500	8,250	8,586	14,761	3,761	14,875	10,711	3,694	6,171	5,615	5,201	100,625	0,759	2,277	0,759	104,420
Ist 01.2022 *	VbE 10,886	8,709	8,443	9,190	13,456	3,532	14,975	10,722	3,443	4,937	5,823	4,684	98,600	0,000	2,277	0,000	101,077
davon Personalleasing	0,759 VbE 30 Std/Wo	1,67 VbE 30+30+6 Std/Wo		1,772 VbE 35+35 Std/Wo			0,759 VbE 30 Std/Wo	1,772 VbE 35+35 Std/Wo									6,732
Einsatzgrund	erhöhter Bedarf	Beschäftigungsverbot, Mutterschutz und Elternzeit 4 pädagogische Fachkräfte		Beschäftigungsverbot, Mutterschutz und Elternzeit 5 pädagogische Fachkräfte und eine pädagogische Fachkraft langzeiterkrankt	Beschäftigungsverbot, Mutterschutz und Elternzeit 2 pädagogische Fachkraft	eine pädagogische Fachkraft langzeiterkrankt	Elternzeit einer pädagogische Fachkraft in Teilzeit und 1 pädagogische Fachkraft langzeiterkrankt	Elternzeit einer pädagog. Fachkraft in Teilzeit + 1 pädagogische FK in Elternzeit	eine pädagogische Fachkraft langzeiterkrankt				Beschäftigungsverbot, Mutterschutz und Elternzeit 10 pädagogische Fachkräfte und vier pädagogische Fachkraft langzeiterkrankt			Einsatz in Kita Lochau	9,614 + 3,404
Differenz Plan/ Ist	VbE 0,386	0,209	0,193	0,604	-1,305	-0,229	0,100	0,011	-0,251	-1,234	0,208	-0,517	-1,825	-0,759	0,000	-0,759	-3,343

# Pädagogisches Personal

## Stand: 31.01.2022



VbE geplant	VbE tatsächlich besetzt	Differenz
104,42	94,345	10,075

VbE geplant	VbE Ist	VbE verfügbar	davon Leasing	VbE ohne Leasing	BV / MuSchu / EZ	Langzeit- erkrankte	VbE insgesamt	Befristungen 2022	Befristungen 2023	abzgl. Befristunge n
104,42	101,077	3,343	6,732	94,345	9,614	3,404	107,363	5	12	90,363
						"Rückkehrer"		4	8	

# Ausfallquote / Kompensation durch Personalleasing



		BV / MuSchu / EZ	Langzeitkrank	Personalleasing
Kita Storchennest	Döllnitz	0	0	0,759
Hort Rasselbande	Döllnitz	0	0,759	0
Kita Seepferdchen	Ermlitz	3,036	0	1,67
Kita Sonnenschein	Hohenweiden	0	0	0
Kita Elsterzwerge	Lochau	3,795	0,759	1,772
Kita Kuschelbär	Raßnitz	1,518	0	0
Hort Sams	Raßnitz	0	0	0
Kita Zwergenland	Röglitz	0	0,886	0
Kita Kinderhaus Sonnenschein	Schkopau	0,253	1	0,759
Hort Pipi Langstrumpf	Schkopau	0	0	0
Kita Zwergenschloss	Wallendorf	1,012	0	1,772
Hort	Wallendorf	0	0	0
	<b>Summe:</b>	9,614	3,404	6,732
		Summe:	13,018	
		Summe:		19,75

# Auswirkungen



- Stellen „belegt“, aber keine Arbeitskraft verfügbar
  - Nachbesetzung mit Personalleasing
  - Befristete Ausschreibungen
  - Kompensation durch Teamkolleg:innen
  
- Keine unbefristeten Neueinstellungen möglich

# Neuer Ansatz



- Mehr Stellen im Stellenplan
  - Schaffung von Flexibilität
  - Möglichkeit, unbefristet auszuschreiben
  - Chance, qualifiziertes Personal gewinnen zu können
  - Option, auch unterjährig beispielsweise Praktikant:innen nach Beendigung des Anerkennungsjahres einzustellen

# Mindestpersonalschlüssel



- Krippenkinder: 0,187  
**5,35** pro Mitarbeiter:innen
- Kindergartenkinder: 0,083  
**12,05** pro Mitarbeiter:innen
- Hortkinder: 0,052  
**19,23** pro Mitarbeiter:innen

# Mindestpersonalschlüssel



- Beinhaltet NICHT
  - Vor- und Nachbearbeitungszeiten (Elterngespräche, Dokumentation, Portfolioarbeit)
  - Abwesenheitszeiten
  - genügend Ausfallzeiten (Krankheitsausfälle lassen sich nicht vermeiden)
- Eingerechnete Ausfallzeit von 10 Tagen
  - bezieht sich auf Vollzeitäquivalent
  - fast 80 % sind Teilzeitverträge
- Reine Stundenbetrachtung in der Personalberechnung führt dazu, dass „halbe Kräfte“ pro Gruppe gerechnet werden → in der Praxis natürlich nicht umsetzbar

# Reale Abwesenheitszeiten



- 30 Tage Urlaub nach TVÖD (13,48 %)
- 2 Weiterbildungstage (0,089 %)
- 32,218 Krankentage (14,48 %)  
= 64,218 Tage (28,05 %)

# Lösung



- Neue Berechnungsgrundlage als Ergänzung zum Mindestpersonalschlüssel
- Reale Ausfallzeiten sollten zumindest berücksichtigt werden
  - Schrittweise Anpassung muss verträglich erfolgen, da sonst der Wunsch nach Qualitätsverbesserung mit den Realitäten des Arbeitsmarktes kollidiert

# Berechnung der unberücksichtigten Abwesenheitszeiten



	absolute Werte in Tagen:	in %					
Durchschnittliche Arbeitstage / Jahr:	222,5	100	Kita-Gruppen gesamt:	39	Kitas:	8	Ø 4,875
Urlaubsanspruch nach TVÖD (UA):	30	13,48					
Weiterbildungstage (WT) :	2	0,89	Hort-Klassen gesamt:	26	Hort:	4	Ø 6,5
durchschnittl. Krankenstand der letzten 4 Jahre (intern) in %:	32,218	14,48					
einberechnete Ausfallzeiten laut KiFöG (AZ KiFöG):	10	4,49					

## Berechnung der unberücksichtigten Abwesenheitszeiten:

unberücksichtigte Abwesenheitszeit	22	9,89
30 + 2 - 10 (UA + WT - AZ KiFöG)		
+		
durchschnittlicher Krankenstand in %:	32,218	14,48
=	54,22	24,37

## Berechnung der unberücksichtigten Abwesenheitszeiten pro Gruppe:

Kita:	4,999 %
Hort:	3,749 %

→ Dieser Wert findet in den Personalbedarfplanungen folglich Anwendung als Multiplikator bezogen auf die Gruppenstärke der Einrichtung.

Stand: 08.02.2022

# Berechnung am Beispiel Kita Döllnitz



## Personalbedarf Kita Döllnitz

Mindestpersonalschlüssel:		Kapazität laut Betriebserlaubnis:		
Krippenkinder :	0,187	KK	KG	Gesamt
Kindergartenkinder :	0,083	30	42	72
Hortkinder :	0,052	22	58	80

tägliche Betreuungszeit in Stunden	wöchentliche Betreuungszeit in Stunden	Anzahl der Kinder		pädagogische Betreuungsstunden (wöchentl. Betreuungszeit x	
		bis 2 Jahre	ab 3 Jahre	bis 2 Jahre	ab 3 Jahre
10	50	2	8	18,700	33,200
9	45	9	25	75,735	93,375
8	40	8	19	59,840	63,080
7	35	1	2	6,545	5,810
6	30	0	2	0,000	4,980
5	25	1	0	4,675	0,000
	Zwischensumme :	21	56	165,495	200,445
	Gesamtsumme :	77		365,940	

**Beachtung: Betreuung eines Kindes im Alter von 6 Monaten!**

pädagogische Betreuungsstunden	365,940	
Leitungsstunden	20,000	
Vor- und Nachbereitungszeit	9,000	
Gesamtstunden	394,940	
<b>Personalbedarf</b>	9,998	VbE
<b>Personalbestand</b>	10,886	VbE
<b>Differenz</b>	- 0,888	VbE

## Personalbedarf Kita Döllnitz

Mindestpersonalschlüssel:		Kapazität laut Betriebserlaubnis:		
Krippenkinder :	0,187	KK	KG	Gesamt
Kindergartenkinder :	0,083	30	42	72
Hortkinder :	0,052	22	58	80
uAZ:	4,999%			
Gruppen/Räume:	5			
uAZ-Faktor:	0,24995			

tägliche Betreuungszeit in Stunden	wöchentliche Betreuungszeit in Stunden	Anzahl der Kinder		pädagogische Betreuungsstunden (wöchentl. Betreuungszeit x	
		bis 2 Jahre	ab 3 Jahre	bis 2 Jahre	ab 3 Jahre
10	50	2	8	18,700	33,200
9	45	9	25	75,735	93,375
8	40	8	19	59,840	63,080
7	35	1	2	6,545	5,810
6	30	0	2	0,000	4,980
5	25	1	0	4,675	0,000
	Zwischensumme :	21	56	165,495	200,445
	Gesamtsumme :	77		365,940	

**Beachtung: Betreuung eines Kindes im Alter von 6 Monaten!**

pädagogische Betreuungsstunden	365,940	
uAZ	91,467	
Leitungsstunden	16,000	
Gesamtstunden	473,407	
<b>Personalbedarf</b>	11,985	VbE
<b>Personalbestand</b>	10,886	VbE
<b>Differenz</b>	1,099	VbE

# Übersicht Gesamtbedarf



		Bedarf aktuelle Berechnung (VbE)	Bedarf Entwurfs- Berechnung (VbE)	Ist (VbE)	Differenz
Kita Storchennest	Döllnitz	9,998	11,985	10,886	-1,099
Hort Rasselbande	Döllnitz	3,336	3,252	3,443	0,191
Kita Seepferdchen	Ermlitz	7,88	8,863	8,709	-0,154
Kita Sonnenschein	Hohenweiden	8,116	9,116	8,443	-0,673
Kita Elsterzwerge	Lochau	7,941	9,3	9,19	-0,11
Kita Kuschelbär	Raßnitz	14,165	18,827	13,456	-5,371
Hort Sams	Raßnitz	6,318	7,467	4,937	-2,53
Kita Zwergenland	Röglitz	3,153	2,815	3,532	0,717
Kita Kinderhaus Sonnenschein	Schkopau	13,433	17,034	14,975	-2,059
Hort Pipi Langstrumpf	Schkopau	5,888	6,519	5,823	-0,696
Kita Zwergenschloss	Wallendorf	10,113	12,169	10,722	-1,447
Hort	Wallendorf	4,757	5,444	4,684	-0,76
	<b>Summe:</b>	<b>95,098</b>	<b>112,791</b>	<b>98,8</b>	<b>-13,991</b>

# Besetzung



- Personal gemäß Mindestpersonalschlüssel
  - Besetzung mit Fachkräften
- Besetzung über Mindestpersonalschlüssel
  - Besetzung mit Hilfskräften zur Reduzierung der Zusatzkosten
- Definition Hilfskräfte:
  - Kinderpfleger:innen (KiFöG: Verhältnis 1:2 – Kinderpfleger:innen : Erzieher:innen)
  - Praktikant:innen im Anerkennungsjahr
  - Soziale Hilfskräfte auf 450-Euro-Basis



# Abgleich mit Stellenplan 2022

Stellenplan abzüglich	Stand: 11.10.2021	115,313	
	SGL Soziales	1	
	SB Kita	1,65	
	Fachberatung	0,759	
	ATZ Stelle	0,5	
	TK Döllnitz	1,772	
	TK Ermitz	0,759	
	TK Hohenweiden	0,759	
	TK Lochau	1,325	
	TK Raßnitz	1,375	
	TK Schkopau	2,259	
	TK Wallendorf	1,012	
		102,143	
zusätzlich	Praktikant:innen	2,277	104,42
Stellenplan Einrichtungen			104,42
neuer Plan mit uAZ-Faktor			112,791
Differenz			8,371

Legende:  
 SB = Sachbearbeitung  
 SGL = Sachgebietsleitung  
 TK = Technische Kraft  
 ATZ = Altersteilzeit

Besetzung	Stunden	Eingruppierung	Kosten	Anzahl	VbE	VbE Gesamt	Gesamtkosten
Kinderpfleger:innen	30	S4, Stufe 2	35.400,00 €	5	0,759	3,795	177.000,00 €
Praktikant:innen im Anerkennungsjahr	35		22.500,00 €	3	0,886	2,658	67.500,00 €
450-Euro-Kräfte bis 30.09.2022	6	S4, Stufe 2	600,00 €	12	0,152	1,824	5.400,00 €
520-Euro-Kräfte ab 01.10.2022	7	S4, Stufe 2	700,00 €	12	0,177	2,124	2.100,00 €
				20		8,277	252.000,00 €

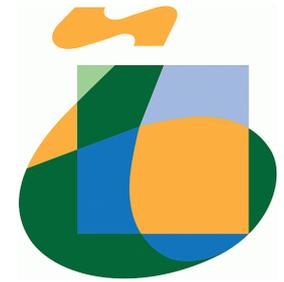
neu:	112,697
davon + 3 Praktikant:innen:	2,658
Plan neu ohne Praktikant:innen:	110,039
Plan neu mit SB Kita und TK ohne Praktikant:innen:	<u>123,209</u>
Praktikanten neu insgesamt	<u>4,935</u>

# Verteilung



1. Kinderpfleger:innen und Praktikant:innen werden gemäß Personalbedarfsermittlung eingesetzt
2. Jeweils zwei Einrichtungen bilden eine Personaleinheit und helfen sich nach fest definierten Kriterien aus
3. Jede Einrichtung wird durch eine 450-Euro-Kraft unterstützt

# Umsetzung in der Praxis



		Bedarf Entwurfs- Berechnung (VbE)	Ist (VbE)	Differenz	
Kita Storchennest	Döllnitz	11,985	10,886	-1,099	+ 1 Kinderpfleger:in
Hort Rasselbande	Döllnitz	3,252	3,443	0,191	
Kita Seepferdchen	Ermlitz	8,863	8,709	-0,154	+ 1 Praktikant:in
Kita Sonnenschein	Hohenweiden	9,116	8,443	-0,673	+ 1 Praktikant:in
Kita Elsterzwerge	Lochau	9,3	9,19	-0,11	
Kita Kuschelbär	Raßnitz	18,827	13,456	-5,371	+ 1 Kinderpfleger:in
Hort Sams	Raßnitz	7,467	4,937	-2,53	+ 1 Kinderpfleger:in
Kita Zwergenland	Röglitz	2,815	3,532	0,717	
Kita Kinderhaus Sonnenschein	Schkopau	17,034	14,975	-2,059	+ 1 Kinderpfleger:in
Hort Pipi Langstrumpf	Schkopau	6,519	5,823	-0,696	+ 1 Praktikant:in
Kita Zwergenschloss	Wallendorf	12,169	10,722	-1,447	+ 1 Kinderpfleger:in
Hort	Wallendorf	5,444	4,684	-0,76	
	<b>Summe:</b>	<b>112,791</b>	<b>98,8</b>	<b>-13,991</b>	

# Finanzierung



## Ausgangssituation:

- Jedes Jahr verzeichnen wir Minderausgaben – auch im Bereich der Personalkosten
- Gründe dafür sind:
  - Langzeiterkrankte (außerhalb der Entgeltfortzahlung) und Mitarbeiter:innen in Elternzeit
  - Erstattungen von Kranken- und Rentenversicherungen für Krankentage, Langzeiterkrankte und Schwangere (BV, MuSchu)
  - Nicht besetzte Stellen
- Minderausgaben schwer berechenbar, aber nicht vermeidbar

# Aufschlüsselung der Minderausgaben



- Minderausgaben aus folgenden Kostenstellen:
  - 50120000 Dienstaufwendungen für Arbeitnehmer:innen
  - 50220000 Beiträge zu Versorgungskassen für Arbeitnehmer:innen
  - 50320000 Beiträge zur gesetzlichen Sozialversicherung aus Dienstaufwendungen für Arbeitnehmer:innen

# Ermittlung der Minderausgaben



Kostenstellen summiert				
	2018	2019	2020	2021
	12.194,78 €	6.951,16 €	33.492,23 €	98.902,63 €
	7.745,43 €	41.549,09 €	4.046,57 €	15.880,91 €
	75.165,10 €	19.671,22 €	- 22.510,31 €	43.208,60 €
	38.663,42 €	53.826,81 €	- 11.437,64 €	38.557,11 €
	29.437,32 €	69.369,74 €	- 6.250,46 €	56.785,39 €
	19.288,95 €	63.710,40 €	- 16.591,84 €	- 27.658,78 €
-	7.325,81 €	32.151,13 €	- 12.433,07 €	- 15.918,03 €
	21.090,72 €	11.437,96 €	- 9.151,53 €	10.417,21 €
	105.831,72 €	99.413,42 €	- 15.342,86 €	51.752,65 €
-	12.964,70 €	60.680,75 €	- 19.624,08 €	36.172,98 €
	83.468,73 €	120.697,50 €	5.286,08 €	98.967,63 €
-	5.059,93 €	55.309,68 €	- 9.832,44 €	23.713,01 €
	367.535,73 €	634.768,86 €	- 80.349,35 €	430.781,31 €
			∅	338.184,14 €

Besetzung	Gesamtkosten
Kinderpfleger:innen	177.000,00 €
Praktikant:innen im Anerkennungsjahr	67.500,00 €
450-Euro-Kräfte bis 30.09.2022	5.400,00 €
520-Euro-Kräfte ab 01.10.2022	2.100,00 €
	252.000,00 €

\*2020: Nachtragshaushalt

# Ermittlung der durchschnittl. Minderausgaben



	geplante Personalaufwendungen	Personalaufwendungen SB Kita	geplante Personalaufwendungen abzgl. SB Kita	Minderausgaben gesamt	%-Anteil
2022	6.736.200,00 €	160.690,54 €	6.575.509,46 €		5,14%
2021	6.478.300,00 €	177.141,42 €	6.301.158,58 €	430.781,31 €	6,84%
2020	5.633.400,00 €	94.299,59 €	5.539.100,41 €	- 80.349,35 €	-1,45%
2019	6.296.800,00 €	92.576,86 €	6.204.223,14 €	634.768,86 €	10,23%
2018	5.793.600,00 €	103.521,73 €	5.690.078,27 €	367.535,73 €	6,46%
			∅	338.184,14 €	
				∅	5,52%

\*2020: Nachtragshaushalt

# Personalrat



## GEMEINDE SCHKOPAU

### DER PERSONALRAT



Gemeinde Schkopau, Schulstraße 18, 06258 Schkopau

Frau Kristin Heise  
-im Haus-

**Personalrat**  
Auskunft erteilt: Katja Große  
Tel.: 03461/7303-623  
Fax: 03461/7303-55-623  
E-Mail: personalrat@gemeinde-schkopau.de

Ihr Zeichen: \_\_\_\_\_ Ihr Schreiben vom: \_\_\_\_\_ Unser Zeichen: PR/gr Datum: 15.02.2022

#### Unterstützung durch den Personalrat

Sehr geehrte Frau Heise,

ich möchte mich nochmals im Namen aller Personalratsmitglieder für die am 09.02.2022 vorgestellte, tolle Präsentation und Darstellung bzgl. Ihres Vorhabens zu den Einstellungen neuen pädagogischen Personals bedanken. Selbst uns hat dies noch einmal eine ganz andere Sichtweise aufgezeigt. Besonders erschreckend war natürlich hierbei der sehr hohe Krankenstand.

Auch wir als Personalrat haben bereits viele Hilferufe von unserem pädagogischen Personal erhalten. So zum Beispiel:

- Gestaltung des Früh- und Spätdienstes (oft nur ein/e Erzieher\*in vor Ort)
- Gewährleistung der Aufsichtspflicht
  - zu viele Kinder → zu wenig Personal
  - Angst vor rechtlichen Folgen, falls deswegen Unfälle passieren
- Unmut der Elternschaft bei Gruppenzusammenlegungen, weil Personal fehlt
- Seit der Pandemie zusätzliche Hygienemaßnahmen umsetzen wie zwischendurch desinfizieren, Klinken und Geländer abwischen, Boden wischen, Stoßlüften (Kinder verlassen den Gruppenraum und unterbrechen das Spielen und die pädagogischen Angebote)
- Und einer der größten Wünsche:  
Ausreichendes Personal zur Verfügung stellen. Nicht nur den Personalschlüssel betrachten

Um einen hohen Zuspruch auch in den verschiedenen politischen Gremien zu erlangen, möchten wir Ihnen mit diesem Schreiben gerne unsere Unterstützung zusichern. Unser pädagogischen Mitarbeiter\*innen halten den jetzigen Zustand für untragbar und leiden sehr darunter.

Hausadresse:  
Schulstraße 18  
06258 Schkopau  
Tel.: 03461/7303-510  
Fax: 03461/7303-55-510

E-Mail-Adresse:  
info@gemeinde-schkopau.de  
Internetadresse:  
www.gemeinde-schkopau.de

Sprechzeiten:  
Di: 09:00-12:00 Uhr  
13:00-16:00 Uhr  
Do: 09:00-12:00 Uhr  
13:00-16:00 Uhr  
restl. nach Vereinbarung

Auch wir als Personalrat haben bereits viele Hilferufe von unserem pädagogischen Personal erhalten. So zum Beispiel:

- Gestaltung des Früh- und Spätdienstes (oft nur ein/e Erzieher\*in vor Ort)
- Gewährleistung der Aufsichtspflicht
  - zu viele Kinder → zu wenig Personal
  - Angst vor rechtlichen Folgen, falls deswegen Unfälle passieren
- Unmut der Elternschaft bei Gruppenzusammenlegungen, weil Personal fehlt
- Seit der Pandemie zusätzliche Hygienemaßnahmen umsetzen wie zwischendurch desinfizieren, Klinken und Geländer abwischen, Boden wischen, Stoßlüften (Kinder verlassen den Gruppenraum und unterbrechen das Spielen und die pädagogischen Angebote)
- Und einer der größten Wünsche:  
Ausreichendes Personal zur Verfügung stellen. Nicht nur den Personalschlüssel betrachten

Um einen hohen Zuspruch auch in den verschiedenen politischen Gremien zu erlangen, möchten wir Ihnen mit diesem Schreiben gerne unsere Unterstützung zusichern. Unser pädagogischen Mitarbeiter\*innen halten den jetzigen Zustand für untragbar und leiden sehr darunter.

Ich bin Ihnen außerdem dankbar, wenn Sie mir Ihre Präsentation zur Verfügung stellen würden.

Mit freundlichen Grüßen

  
Katja Große  
Personalratsvorsitzende

# Ziele



- Steigerung der Mitarbeiter:innenzufriedenheit und Reduzierung der Fluktuation
- Senkung der Krankenstände
- Optimierung von Aufwand und Kosten
- Verbesserung Qualität
- Geforderte und geförderte Kinder
- Steigerung der Zufriedenheit der Elternschaft

# Ausblick: Bedarfsermittlung 05.2020 vs. 02.2022



Prognose Gld. Detail	Alter	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038
Burgliebenau + Lochau	0	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	7
Döllnitz	0	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5
Ermlitz + Röglitz	0	21	21	21	21	21	20	20	20	20	20	20	20	20	20	19	19	18
Hohenweiden + Korbetha	0	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5	5
Raßnitz	0	8	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7
Schkopau + Knapendorf	0	22	22	21	21	21	21	21	20	20	20	20	20	20	19	19	18	18
Wallendorf + Luppenau	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5	5
insgesamt alle OT		79	81	78	77	77	75	75	74	74	74	74	74	74	71	68	67	65
<b>Datenbasis: 2019</b>		<b>Stand: 05.2020</b>																

Prognose Gld. Detail	Alter	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039
Burgliebenau, Lochau	0	9	9	9	8	8	8	8	8	7	7	7	7	7	7	6	6	6	5
Döllnitz	0	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5
Ermlitz, Röglitz	0	23	24	23	23	24	23	23	23	23	23	24	24	24	24	25	25	25	24
Hohenweiden, Korbetha	0	6	7	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Raßnitz	0	9	10	10	10	11	11	12	13	13	14	15	16	17	18	18	19	20	21
Schkopau, Knapendorf	0	22	23	21	22	22	22	22	22	22	21	21	22	22	22	22	22	21	21
Wallendorf, Luppenau	0	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
		82	86	82	82	83	82	83	83	82	82	84	86	87	88	87	88	87	86
<b>Datenbasis: 2019</b>		<b>Stand: 02.2022</b>																	

Datenbasis von Dr. Stößel, Demografiebeauftragter, Landkreis Saalekreis

# Ausblick: zukünftige Personalbedarfsplanung



Durchschnittliche Fehlzeiten aufgrund BV / MuSchu / EZ: 9,83 %

Reguläre Renteneintritte in den nächsten 15 Jahren:

2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037
0	1	2	3	1	3	4	3	2	6	7	5	5	8	5
													Summe:	55
													Ø	3,667

- Erstellung eines Personalentwicklungskonzeptes speziell für den KiTa-Bereich



**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit**

Zeit für Fragen und Anregungen



# Quellenangaben:

- KiFöG
- Stellenplan 2022
- Geburtenprognose, Dr. Stößel, Demografiebeauftragter, Landkreis Saalekreis
- Drucksache 7/3381, Landtag von Sachsen-Anhalt
- Bildungsprogramm für Kindertageseinrichtungen in Sachsen-Anhalt vom Ministerium für Arbeit und Soziales
- Interne Statistiken und Dokumentationen
- Weitere Schaugrafiken: eigene Erstellung