

Stellenplan

lfd. Nr.	Seite	Produkt	Funktionsbezeichnung	Frage/Anmerkung	Antwort der Verwaltung	Nachfragen	Antwort der Verwaltung
1	437		Gesamtübersicht	Die Summe der Arbeitnehmer wurde mit Stand 30.06.2019 mit 171,574 angegeben. Wie ist der Stand zum 31.12.2019?			Besetzt sind zum 31.12.2019: 173,425 VbE
2	444	111110	Personalrat	Wann wurde zum letzten Mal evaluiert, inwieweit entsprechend § 44 Punkt 4 PersVG freigestellt werden muss? Was war das Ergebnis der Evaluation?	Es erfolgte eine aktuelle Prüfung im Rahmen der Haushaltsplanung – Freistellung in Anlehnung an § 44 Abs. 5 PersVG LSA	Was ergab die Prüfung genau, dass der jeweilige Personalratsvorsitz ende eine Freistellung von 20h pro Woche bekommt, oder soll dieses Kontingent auf mehrere Mitglieder des Personalrates aufgeteilt werden?	Laut § 44 Absatz 5 PersVG LSA können auf Beschluss des Personalrates Mitglieder des Personalrates von ihrer dienstlichen Tätigkeit in Dienststellen mit in der Regel 250 bis 700 Beschäftigten im Umfang einer Vollzeitstelle freigestellt werden. Teilfreistellungen sind zulässig. Die Gemeinde Schkopau beschäftigt aktuell 222 Mitarbeiter. Die Entscheidung welche Mitglieder des Personalrates freigestellt werden, obliegt dem Personalrat. Die Auswahl der freizustellenden Mitglieder trifft der Personalrat.
3	447	111200	SB Geschäftsbuchhaltung	Wurde geprüft, eine externe Firma mit der Erarbeitung der Jahresabschlüsse zu beauftragen anstatt erst für Oktober 2020 eine befristete Stelle in der Geschäftsbuchhaltung zu schaffen?	Eine Kooperation mit einer externen Dienstleistungsfirma wird derzeit geprüft. Selbst wenn es zum Abschluss eines Vertrages kommt, sind für den Jahresabschluss dort nicht unerhebliche Zuarbeiten zu leisten, die neben dem täglichen Geschäft nicht in der geforderten Zeit zu bewältigen sind.	Wie ist der aktuelle Sachstand? Wird diese Dienstleistung ausgeschrieben?	Es liegt ein Angebot vor. Es werden weitere Angebote eingeholt. Fokussiert wird der Beginn der Arbeiten im II. Quartal 2020. Eine Ausschreibung ist nicht notwendig. Lediglich 3 Angebote zum Vergleich müssen eingeholt werden.

Fragenkatalog – Stellenplan SPD

4	450	111410	SB Personal	Bitte bei SB Personal (E5) die Erhöhung der Arbeitszeit erläutern.	Optimierte Verwaltung von Dienstreisen unter Nutzung einer vorhandenen Software und Umstrukturierung der Aufgaben.	Inwiefern führt eine optimierte Verwaltung der Dienstreisen zu einem höheren Stellenanteil?	Mit einer vorhandenen Software könnten Dienstreisen (ähnlich wie Urlaubsanträge) elektronisch erfasst und genehmigt werden. Dazu müssten in einer Testphase alle Daten in dem Modul eingepflegt und eine Struktur hinterlegt werden. Dies ist jedoch ohne erhöhten Personalaufwand nicht umsetzbar. Durch das Modul könnten Dienstreisen langfristig schneller und papierlos bearbeitet werden.
5	451	111600	SB Organisation	Müsste SB Organisation mit Schaffung SB Vergabe, Recht und Datenschutz nicht wegfallen? In welcher Höhe wurden die Personalkosten geplant?	Es verbleiben gewisse Stellenanteile für Innere Organisation auf dieser Stelle im Hauptamt. (Stellenbeschreibung, -bewertung, -bemessung, Erarbeitung von Dienstvereinbarungen, Geschäftsverteilungsplan, Aufgabengliederungsplan) – ca. 20 h	Müsste dann diese Stelle nicht von 1,000 auf 0,5000 gesenkt werden?	Der Stellenanteil soll nicht reduziert werden. Der Aufgabenbereich Organisation erfordert dringend mehr Zeitanteile für konzeptionelle und strategische Aufgaben, wie die Untersuchung von Organisationsstrukturen, Aufgabenkritik und Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen auch im Hinblick auf die Erarbeitung eines Personalentwicklungskonzeptes.
6	453	111710	Hilfsarbeiter	Bitte genaue Aufgaben der Hilfsarbeiter erläutern. Wieviel Prozent der Lohnkosten werden gefördert? Bitte entsprechend auf die Jahre des Förderzeitraumes gesondert darstellen.	Änderung des Planentwurfs - statt 6,0 VbE neu 3,3 VbE Einsparung Personalkosten Produkt (111.710) : 99.944,84 € Reduzierung Lohnkostenzuschuss (111710xx.41930000) : 74.500 € 1,55 VbE bereits besetzt Einstellung 2 Mitarbeiter in 2020 (je 0,875 VbE - 35 Wochenstunden)	Die Frage zum Aufgabenbereich ist noch nicht beantwortet.	Der Aufgabenbereich umfasst unterstützende Tätigkeiten bei Mäharbeiten, Grünschnitt, Säuberung von Gehwegen und öffentlichen Plätzen, Müllentsorgung sowie Kontrollfahrten. Lohnkostenzuschuss nach § 16 i SGB II 1.+2. Jahr 100 % 3. Jahr 90 % 4. Jahr 80 % 5. Jahr 70 %

Fragenkatalog – Stellenplan SPD

7	464	365100	Fach- beratung	Soll Stelle Fachberatung von einer Person besetzt werden? Bitte die genaue Aufgabenbeschreibung für diese Stelle nach Stellenbeschreibung erläutern. In welcher Höhe wurden die Personalkosten geplant?	Die Stelle kann von einer Person besetzt werden. Aufgaben: - Fachliche Beratung und Unterstützung im Inklusionsprozess für Kinder mit Besonderheiten in der Entwicklung - Beobachtung betroffener Kinder im Kindergartenalltag - Einleitung und Koordination gezielter Maßnahmen (Hospitation, Fallbesprechungen) - individuelle Begleitung des Personals und beratende Gespräche mit Eltern - strategische Begleitung von der Feststellung eines Förderbedarfs bis zur Bewilligung und Umsetzung der Fördermaßnahme - Erarbeitung von Flyern und Formularen - Beratung der Leitungskräfte - Kooperation mit Trägern (Jugendamt, Sozialamt, Gesundheitsamt) - Teilnahme an Elternabenden Planung der Stelle mit 0,75 VbE – Entgeltgruppe S12	Neben der Fachaufsicht durch den Landkreis gibt es ja auch freie Träger die Fachberatungen anbieten. Wurde schon die Möglichkeit geprüft solch einen freien Träger damit zu beauftragen? Hier ein Beispiel für unseren Landkreis: CARITAS - Ki-wie ... Kinder und wie weiter? https://www.saalekreis.de/de/ki-wie-kinder-und-wie-weiter.html	Es gab bereits mehrfach eine Zusammenarbeit mit dem Projekt „Ki-wie“ (Kita Döllnitz, Ermlitz, Lochau, Schkopau). In den Fällen, wo Eltern die Problematik nicht erkennen und nicht selbst um Hilfe bitten, kann „Ki-wie“ nach unseren Erfahrungen nicht gezielt eingreifen.
---	-----	--------	-------------------	--	--	--	--

Fragenkatalog – Stellenplan SPD

8	465	365100	Ständige Vertreterin/ Koordinatorin Qualitätsmanagement	Ist nach Erfahrung im Bereich Fachberatung eine solche Kombistelle wirklich sinnvoll? Bitte genaue Aufgaben nach Stellenbeschreibung erläutern.	Auf Grund der aktuellen Personalsituation wird keine Kombistelle bevorzugt. Aufgaben: Konzeptionierung und dauerhafte Durchführung eines Qualitätsmanagements (QM) - Erarbeitung , Anpassung und Fortschreibung des QM – Konzepts - Qualitätsentwicklung in den Bildungsprozessen von Kindern - Erarbeitung von QM –Handbüchern mit folgenden Inhalten: - Befragungen zur Qualität aus Sicht der Eltern, der Mitarbeiter und des Trägers - Erarbeitung von Leitfäden und Prozessbeschreibungen - Entwicklung von Beobachtungs – und Dokumentationsstrategien - Erarbeitung von Havarie- und Notfallplänen -Ideen- und Beschwerdemanagement -Erarbeitung von Anträgen und Formularen	Im Bereich Qualitätsmanagement in Kitas gibt es auch einige externe Anbieter z.b. Fachstelle für elementare Bildung c/o Start gGmbH, Heinrich-Franck-Str. 2 06112 Halle. Wurde die Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern geprüft?	Es wurde kein externer Dienstleister geprüft, da das Qualitätsmanagement sehr individuell auf den Gegebenheiten in unseren Einrichtungen basiert (Havarie- und Notfallpläne, Leitfäden und Prozessbeschreibungen, gezielte Befragungen zur Qualität) Die Stelle Qualitätsmanagement könnte auch in der Verwaltung angesiedelt werden. (Später als mögliche Nachbesetzung der zuständigen Sachbearbeiter für Kitas und Grundschulen)
24	471	552100	SB Seen und Umwelt	Bitte Wegfall SB Seen und Umwelt (E6) erläutern.			Wird zugunsten der Bewertung SB Projektentwicklung gestrichen

Fragenkatalog – Stellenplan SPD

25	472	552100	SB Projektent- wicklung	Bitte Aufwertung der Stellet genauer erläutern. Wieviel Prozent der Personalkosten werden gefördert? Auf wieviel Jahre ist die Förderung befristet und was soll nach dem Auslaufen der Förderung mit der Stelle passieren? Bitte die genauen Aufgaben für diese Stelle erläutern.	Schwerpunktaufgaben sind: - Konzeptentwicklung zur Koordinierung der Verkehrs-, Bau-, Nutzungs-,Freiraum-, Natur- und Hochwasserschutzaspekte - Erstellung Tourismuskonzept - Erstellung von Projektvorhaben - Enge ZA mit anderen Firmen und Behörden - Erstellung eines Finanzierungskonzeptes - Entwicklung Marketingstrategie - Erstellung Beschilderungskonzept - Teilnahme an Messen und Kongressen - Requirierung von Partnern	Bitte noch die ersten beiden Fragen beantworten!	Mit Datum von 22.02.2019 wurde beim Landesverwaltungsamt Halle der Antrag auf Gewährung einer Zuwendung zur Umsetzung von Projekten im Rahmen der lokalen Entwicklungsstrategien gestellt. Das Vorhaben lautet: Projektentwicklung für die Tagebaurest- löcher Merseburg-Ost. Der beantragte Zeitraum ist 01.09.2019 – 31.08.2021. Die Gesamtausgaben belaufen sich auf 75.800,00 € Der maximale Förderhöchstbetrag beträgt 60.000 €. <table><tr><td>2019</td><td>10.000 €</td></tr><tr><td>2020</td><td>30.000 €</td></tr><tr><td>2021</td><td>20.000 €</td></tr></table> Er Maßnahmenbeginn verschiebt sich, da das LVwA einen bestätigten Haus- halt, einschließlich der Genehmigung der Kommunalaufsicht für die Bereit- stellung der finanziellen Mittel und ein Konzept für die Arbeit des Projektent- wicklers verlangt. Diese Unterlagen lagen 2019 noch nicht vor und können erst nach Vorliegen des genehmigten Haushaltes 2020 realisiert werden. Um sicherzustellen, dass geeignete Bewerbungen vorliegen, wurde in der vorbereitenden Stellenausschreibung der Hochschulabschluss gefordert. Dementsprechend wurde auch die Entgeltgruppe angepasst.	2019	10.000 €	2020	30.000 €	2021	20.000 €
2019	10.000 €												
2020	30.000 €												
2021	20.000 €												